

Het nieuwe samenwerken begint bij de ander... of toch bij jezelf?

Sprekers: Loek Peters & Nicole van Steenis



Hoe werk je optimaal samen

Een grote uitdaging in het nieuwe samenwerken is om als team verbinding te houden met elkaar om zodoende effectief samen te werken. We werken flexibel, zijn onderweg of hebben een vrije dag; hoe zorg je voor een optimale samenwerking in deze tijd? Wij geven je tips die bijdragen aan een prettige samenwerking waarbij je naar jezelf kijkt én naar de ander.

De basis van het nieuwe samenwerken. Ben Jezelf in 3 stappen:

Het is belangrijk om eerst je eigen koers te bepalen, voordat je kunt bijdragen aan de koers van een ander. Door inzicht te creëren in drijfveren, weerstanden en omgevingsindicatoren heb je het startpunt voor je persoonlijk leiderschap te pakken. Drijfveren vormen je normale denkkader en de uitwerking van je drijfveren zijn zichtbaar in je gedrag. Maak gebruik van dit feit en let op de menselijke dynamiek door o.a. te luisteren naar wat je ziet. Communiceren hoef je niet te leren. Je kunt nl. niet niet communiceren!



Maak gebruik van de menselijke dynamiek.



Zet drijfveren, weerstanden en omgevingsindicatoren bewust in.



Luister naar wat je ziet!

De basis van het nieuwe samenwerken. Maak de Ander beter in 3 stappen:

Jouw aanwezigheid heeft invloed op de ander zowel op functie niveau als op persoonlijk vlak. Er zijn zoveel mensen en daarom ook zoveel manieren om de ander beter te maken. Het is daarom belangrijk om erachter te komen wat die Ander nodig heeft. Hoe kan jij de ander faciliteren zodat de ander zijn of haar werk beter kan doen? En visa versa!



Aanwezig zijn
Niet alleen fysiek, maar ook het besef dat je onderdeel bent van het geheel.



De ander faciliteren
Door te kijken wie de ander is, wat hij doet en wat hij precies nodig heeft,



Neem verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van het werk van de ander. Door je bewust te zijn van jullie positieve wederzijdse afhankelijkheid, kan je in actie komen als de ander fouten maakt / slecht presteert.

Deze infographic is tot stand gekomen in samenwerking met STTS® en Maak de Ander beter

STTS® jouw eigen ComPas! Staat voor persoonlijk leiderschap. Dit vormt het startpunt voor het varen op je eigen koers. De focus hierbij ligt op resultaatgericht werken, leren en ontwikkelen van talenten, verantwoordelijkheid nemen. Het natuurlijk gevolg hiervan is optimaliseren van prestaties. Door inzicht te creëren in je eigen drijfveren en kwaliteiten en die van de ander vergroot je de kans op een betere (resultaatgerichte) samenwerking.

STTS® laat je meer trefzekerder en steviger varen op je eigen koers en daarmee de koers van een ander. STTS® jouw eigen ComPas! Simpel weg omdat Communicatie altijd Past! kijk voor meer info op www.stts-hr.com



Maak de Ander Beter is een concreet, direct toepasbare manier van denken en werken. Het zet empathie om in daadkracht en zorgt dat medewerkers zelfstarters worden waarbij de saamhorigheid binnen een team sterk wordt vergroot. Één werkwijze voor dienend leiderschap en werknemerondernemerschap die door iedereen begrepen, gecontroleerd en uitgevoerd kan worden. kijk voor meer info op www.maakdeanderbeter.nl

Maak
de
Ander
beter